

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

Approvazione accordi sindacali concernenti la parziale internalizzazione del servizio di trasporto campioni e gestione aree verdi.

Proposta di deliberazione n.	
Data Proposta di deliberazione	
Struttura	
L'Estensore	
Il Responsabile del procedimento	
Responsabile della Struttura	

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Leto Andrea

IL Direttore Generale
Della Marta Ugo

%firma%-1

%firma%-2

%firma%-3

IL RESPONSABILE DELLA U.O. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI

Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: Approvazione accordi sindacali concernenti la parziale internalizzazione del servizio di trasporto campioni e gestione aree verdi.

PREMESSO CHE, CON RIFERIMENTO AL SERVIZIO TRASPORTI

- Con delibera del Direttore Generale n. 178 del 6 maggio 2021, il servizio di trasporto di materiale a rischio biologico, documenti, terreni di coltura, vaccini e materiali diversi è stato aggiudicato alla società Leader Servizi Società Cooperativa;
- l'Istituto ha inteso verificare la possibilità di internalizzazione la gestione dei trasporti per esigenze di efficienza e risparmio costi anche in considerazione del fatto che attualmente i 4 autisti dipendenti dell'Istituto, oltre alle quotidiane commissioni richieste dalla Direzione Generale e dagli uffici amministrativi, effettuano già il servizio, 3 volte alla settimana, all'interno della Regione Lazio;
- in tale contesto si è riscontrata la disponibilità delle organizzazioni sindacali alla internalizzazione di servizi oggi gestiti mediante appalto esterno previa riorganizzazione dei servizi medesimi e revisione dei carichi individuali di lavoro, finalizzati alla realizzazione di economie di spesa, in applicazione di quanto previsto dalle artt. 16 co. 4 e 5 del D.L. n. 98 del 06.07.2011, convertito nella legge 15 luglio 2011 n. 111, quale progetto definito con lo strumento del piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa pubblica;
- a tale fine, si è proceduto in data 20.07.2021 alla sottoscrizione, con il coordinatore della R.S.U. Aziendale, di apposito accordo sindacale (All. 1) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera, nel quale si conviene sulla opportunità di ridefinire l'organizzazione del servizio di trasporto attualmente gestito con appalto esterno, internalizzandolo al fine consentire un efficientamento dello stesso;
- di applicare, nei casi in cui sia verificabile con criteri oggettivi la realizzazione del risparmio conseguente, l'applicazione della normativa di cui al sopra richiamato art. 16, co. 4 e 5 del D.L. 98/2011, congiuntamente alla disciplina contrattuale di cui agli artt. 8 e 81 del CCNL del personale comparto del S.S.N. 2016/2018;
- come indicato nell'accordo (cfr. All. 1), l'internalizzazione del servizio, oltre a non appesantire in modo significativo il carico di lavoro del personale attualmente in forza, comporta un contenimento della spesa e, dunque, allo stato, rappresenta una soluzione opportuna ed efficiente.

PREMESSO CHE, CON RIFERIMENTO ALLA GESTIONE DEL VERDE

- Con delibera del Direttore Generale del 31 luglio 2019, n. 483, il servizio di manutenzione delle aree verde è stato aggiudicato alla società Tecnoimpiantistica Edilizia S.r.l.;

- l'Istituto ha inteso verificare la possibilità di internalizzazione la gestione verde per esigenze di efficienza e risparmio costi anche in considerazione del fatto che attualmente i 2 dipendenti dell'Istituto, oltre alle quotidiane commissioni richieste, effettuano già parzialmente il servizio di sorveglianza degli spazi verdi, presso le sedi laziali dell'Istituto;
- di conseguenza, mediante una riorganizzazione dei turni di lavoro è possibile una razionalizzazione del relativo impegno lavorativo tale da consentire, senza incremento d'organico, l'eliminazione stabile del servizio in *outsourcing*, al fine di addivenire alla relativa internalizzazione e ad un contenimento della spesa pubblica;
- l'attività aggiuntiva richiesta ai 2 dipendenti risulta, in ogni caso, commisurata al loro debito orario e dovrebbe svolgersi principalmente all'interno dello stesso;
- in tale contesto si è riscontrata la disponibilità delle organizzazioni sindacali ad approvare progetti di internalizzazione di servizi oggi gestiti mediante appalto esterno, previa riorganizzazione dei servizi medesimi e revisione dei carichi individuali di lavoro, finalizzati alla realizzazione di economie di spesa, in applicazione di quanto previsto dalle artt. 16 co. 4 e 5 del D.L. n. 98 del 06.07.2011, convertito nella legge 15 luglio 2011 n. 111, quale progetto definito con lo strumento del piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa pubblica;
- a tale fine, si è proceduto in data 20.07.2021 alla sottoscrizione, con il coordinatore della R.S.U. Aziendale, dell'accordo sindacale allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale della stessa (All. 2), nel quale si conviene sulla opportunità di ridefinire, laddove possibile, l'organizzazione di servizi attualmente gestiti con appalto esterno, internalizzandoli, possibilmente senza incremento di personale, al fine consentire un efficientamento del servizio;
- di applicare, nei casi in cui sia verificabile con criteri oggettivi la realizzazione del risparmio conseguente, l'applicazione della normativa di cui al sopra richiamato art. 16, co. 4 e 5 del D.L. 98/2011, congiuntamente alla disciplina contrattuale di cui agli artt. 8 e 81 del CCNL del personale comparto del S.S.N. 2016/2018;
- come indicato nell'accordo (cfr. All. 2), l'internalizzazione del servizio, oltre a non appesantire il carico di lavoro del personale attualmente in forza, comporta un contenimento della spesa e, dunque, allo stato, rappresenta una soluzione opportuna ed efficiente.

DATO ATTO CHE

- con i richiamati accordi (cfr. All. 1 e All. 2) sono stati analiticamente indicati i criteri oggettivi e verificabili in base ai quali determinare a consuntivo il risparmio effettivamente determinato dal progetto;
- l'applicazione dei predetti accordi non produce costi aggiuntivi in quanto la quota incentivante che risulterà destinabile alla incentivazione del personale risulterà integralmente finanziata con la quota parte del risparmio effettivo realizzato per entrambi i servizi oggetto di internalizzazione

PROPONE

per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati, l'adozione della seguente proposta di deliberazione:

- 1) di approvare gli accordi sindacali sottoscritti in data 21.07.2021, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (All. 1 e All. 2);
- 2) di approvare conseguentemente l'avvio dell'internalizzazione dei predetti servizi e, in particolare,
 - servizio di trasporto
 - servizio di gestione del verde,ai termini e alle previsioni di cui ai rispettivi accordi sindacali (cfr. All. 1 e All. 2);
- 3) di approvare i criteri oggettivi e verificabili in base ai quali quantificare a consuntivo il risparmio effettivamente determinato dal progetto, così come analiticamente indicati nei richiamati accordi di cui al precedente p. 1);
- 4) di dare atto che l'internalizzazione dei servizi non produce costi aggiuntivi in quanto la quota incentivante che risulterà destinabile alla incentivazione del personale risulterà integralmente finanziata con la quota parte del risparmio effettivo realizzato.

IL RESPONSABILE
(Dott. Paolo Nicita)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali avente come oggetto: *Approvazione accordi sindacali concernenti la parziale internalizzazione del servizio di trasporto campioni e gestione aree verdi*

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

di adottare di deliberazione avanzata dal Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali avente come oggetto: *Approvazione accordi sindacali concernenti la parziale internalizzazione del servizio di trasporto campioni e gestione aree verdi* e, conseguentemente:

- 1) approvare gli accordi sindacali sottoscritti in data 21.07.2021, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (All. 1 e All. 2);
- 2) approvare conseguentemente l'avvio dell'internalizzazione dei predetti servizi e, in particolare,
 - servizio di trasporto
 - servizio di gestione del verde,ai termini e alle previsioni di cui ai rispettivi accordi sindacali (cfr. All. 1 e All. 2);
- 3) approvare i criteri oggettivi e verificabili in base ai quali quantificare a consuntivo il risparmio effettivamente determinato dal progetto, così come analiticamente indicati nei richiamati accordi di cui al precedente p. 1);
- 4) dare atto che l'internalizzazione dei servizi non produce costi aggiuntivi in quanto la quota incentivante che risulterà destinabile alla incentivazione del personale risulterà integralmente finanziata con la quota parte del risparmio effettivo realizzato;
- 5) di individuare il Responsabile dell'Ufficio di Supporto alla Direzione Aziendale per la quantificazione e la certificazione dei risparmi inerenti ai due servizi in oggetto con cadenza trimestrale;
- 6) di dare mandato al Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali di effettuare i pagamenti al personale coinvolto con cadenza trimestrale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana *M. Aleandri*

Accordo Integrativo Aziendale
Utilizzo economie aggiuntive
appalto trasporto campioni

(art. 16 commi 4 e 5 D.L. 6.7.2011, n. 98, convertito nella L. 111/2011)

L'anno 2021, il giorno 20 del mese di luglio alle ore 10.00, presso gli Uffici della Direzione Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri – Via Appia Nuova, 1411 – Roma ed in collegamento per via telematica, la Direzione Aziendale si è riunita con i rappresentanti del Comparto della R.S.U., con il seguente ordine del giorno:

Utilizzo economie aggiuntive appalto trasporto campioni (art. 16 commi 4 e 5 D.L. 6.7.2011, n. 98, convertito nella L. 111/2011).

Premesso che

- con delibera del 6 maggio 2021, n. 178, il Responsabile della UO Acquisizione Beni e Servizi, ha disposto l'affidamento del servizio di trasporto nella Regione Toscana per il materiale a rischio biologico, documenti, terreni di coltura, vaccini e materiali diversi per 24 mesi alla società Leader Service società cooperativa;
- attualmente i 4 autisti dipendenti dell'Istituto, oltre alle quotidiane commissioni richieste dalla Direzione Generale e dagli uffici amministrativi, effettuano già il servizio, 3 volte alla settimana, all'interno della Regione Lazio;
- in relazione alla nuova riorganizzazione delle attività afferenti alle diverse UOT laziali a seguito dell'adozione del modello "Hub and Spoke", si rende opportuno e necessario implementare il servizio di trasporto all'interno della Regione Lazio di ulteriori 2 giri settimanali, per un totale di 5 giri settimanali;
- mediante una riorganizzazione dei turni di lavoro è possibile una razionalizzazione del relativo impegno lavorativo tale da consentire, senza incremento d'organico, la gestione del servizio sulle sedi laziali dell'Istituto senza procedere ad un ampliamento del contratto alla ditta individuata con la delibera di cui sopra, al fine di addivenire alla relativa internazionalizzazione e ad un contenimento della spesa pubblica;
- l'attività aggiuntive che viene richiesta agli autisti è commisurata al loro debito orario e dovrebbe svolgersi principalmente all'interno dello stesso;
- ai sensi dell'art 8, co. 5, lettera k) del vigente CCNL 2016-2018, prevede fra le materie soggette a contrattazione collettiva integrativa quella sui riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione dei servizi, fra le quali rientra indubbiamente la possibilità di internalizzazione il servizio in questione e le inerenti ricadute in materia di carichi individuali di lavoro;
- l'art. 16 D.L. 6.7.2011, n. 98, convertito nella L. 111/2011 prevede ai commi 4 e 5:
 - la possibilità di prevedere piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, con conseguente riduzione dei costi di funzionamento, ivi compresa l'ipotesi di riduzione dei costi per appalto di servizi;
 - la possibilità di destinare le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate parte ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica e parte, nell'importo massimo del 50%, per la contrattazione integrativa;
 - che, di quest'ultima quota, il 50% della stessa sia destinata alla erogazione, con modalità selettiva, dei premi previsti dal D.lgs. 150/2009 per i risultati di performance realizzati;
- l'internalizzazione del servizio permette, in aderenza al citato art. 16 L. 6.7.2011, n. 98, il contenimento della spesa pubblica e, dunque, un risparmio di 0,85 €/km, importo valutato in relazione all'aumento dei

Km 100.134,87, calcolando i costi orari degli autisti dipendenti e i costi di manutenzione e sostituzione del mezzo di trasporto aziendale;

- l'art 81 del CCNL 21 maggio 2018 prevede il possibile utilizzo della quota annuale dei suddetti risparmi destinabili alla contrattazione integrativa per l'integrazione del Fondo Premialità e Fasce per l'anno in cui viene accertato il risparmio, senza storicizzazione dell'incremento;
- il richiamato art. 8 co. 5 del vigente CCNL 2016-2018, prevede, alla lettera d), che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale le modalità per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva.

Tanto premesso, le parti concordano quanto segue:

Direzione Aziendale, RSU e OO.SS. concordano in via di principio sulla opportunità di ridefinire e riorganizzare il servizio attualmente gestito con appalto esterno al fine di internalizzarlo, senza incremento di personale, previa attenta congiunta valutazione delle ricadute professionali e su carichi di lavoro individuali;

L'incentivo attribuito in via selettiva è corrisposto a consuntivo, al momento dell'accertamento del risparmio con cadenza quadrimestrale.

La quota che integra il fondo ed è disponibile per il finanziamento degli obiettivi incentivati per tutto il personale di comparto è accertata a consuntivo annualmente e corrisposta con le modalità della premialità aziendale, come da contratto integrativo.

La internalizzazione della gestione delle tratte di cui al progetto suindicato produrrà un risparmio annuo pari ad **euro 85.482,57** per l'anno 2020 a partire dal mese di attivazione del servizio, secondo i dati rappresentati in TABELLA 1.

Tabella 1

TRATTA	Km aggiuntivi annui	€/Km appalto Toscana	Costo mezzo a Km	Costo autista a Km	Risparmio a Km	Risparmio annuo €
RIETI UOT Lazio Nord VITERBO ROMA	80.425,95	1,64	0,46	0,33	0,85	68.657,57
LATINA UOT Lazio Sud FROSINONE ROMA	19.708,92					16.825,00
Tot.	100.134,87					85.482,57

Sulla base dei calcoli riportati in Tabella 1, è accertato quale risparmio atteso dall'Istituto la somma di euro 42.741,28, pari al 50% dell'importo sopra riportato, mentre il corrispondente importo di euro 42.741,28 sarebbe individuato come conferibile al Fondo di cui all'art. 81 del richiamato CCNL e utilizzabile in sede di contrattazione integrativa.

Di questo, l'ulteriore quota del 50%, pari ad euro 21.370,64, si propone sia utilizzata per incentivare in misura selettiva le 4 unità di personale che, facendosi carico degli oneri della ristrutturazione ed internalizzazione

del servizio, consentono il richiamato obiettivo di razionalizzazione della spesa e il restante 50%, pari ad euro 21.370,64 va ad aggiungersi, senza storicizzarsi, al fondo ex art.81 del CCNL 2016-2018.

Per gli anni successivi al 2020, le parti potranno concordare una revisione della ripartizione a seguito della rideterminazione dei risparmi, che devono essere accertati in ragione di anno.

Dopo ampia ed articolata discussione, la seduta si conclude alle ore 11.30.

Letto, firmato e sottoscritto

Per la PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. UGO DELLA MARTA



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. MANUEL FESTUCCIA



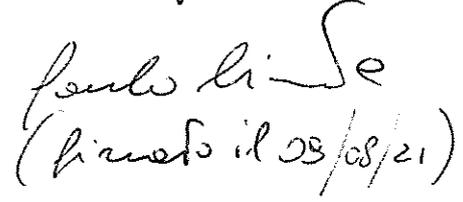
IL DIRETTORE SANITARIO

DOTT. ANDREA LETO



IL DIRIGENTE DELLA DIR. GESTIONE RISORSE UMANE

DOTT. PAOLO NICITA



(firmato il 23/08/21)

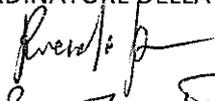
Per la PARTE SINDACALE

IL COORDINATORE DELLA R.S.U.



DOTT. PIERPAOLO BORIA

CGIL FP



SIG. RICCARDO BAGNI

CISL FP



DOTT. PIERO ZUCCHITTA

UIL FPL



DOTT. PIERPAOLO BORIA



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana *M. Aleandri*

Accordo Integrativo Aziendale
Utilizzo economie aggiuntive
appalto manutenzione verde

(art. 16 commi 4 e 5 D.L. 6.7.2011, n. 98, convertito nella L. 111/2011)

L'anno 2021, il giorno 20 del mese di luglio alle ore 10.00, presso gli Uffici della Direzione Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri – Via Appia Nuova, 1411 – Roma ed in collegamento per via telematica, la Direzione Aziendale si è riunita con i rappresentanti del Comparto della R.S.U., con il seguente ordine del giorno:

Utilizzo economie aggiuntive appalto manutenzione verde (art. 16 commi 4 e 5 D.L. 6.7.2011, n. 98, convertito nella L. 111/2011)

Premesso che

- con delibera del 31 luglio 2019, n. 483, il Responsabile della UO Acquisizione Beni e Servizi, ha disposto l'affidamento del servizio di manutenzione delle aree verdi in favore della ditta Tecnoimpiantistica Edilizia S.r.l.;
- attualmente i 2 dipendenti dell'Istituto, oltre alle quotidiane commissioni richieste, effettuano già parzialmente il servizio di sorveglianza degli spazi verdi, presso le sedi laziali dell'Istituto;
- mediante una riorganizzazione dei turni di lavoro è possibile una razionalizzazione del relativo impegno lavorativo tale da consentire, senza incremento d'organico, la eliminazione stabile del servizio al fine di addivenire alla relativa internalizzazione e ad un contenimento della spesa pubblica;
- l'attività aggiuntive che viene richiesta ai 2 dipendenti è commisurata al loro debito orario e dovrebbe svolgersi principalmente all'interno dello stesso;
- ai sensi dell'art 8, co. 5, lettera k) del vigente CCNL 2016-2018, prevede fra le materie soggette a contrattazione collettiva integrativa quella sui riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione dei servizi, fra le quali rientra indubbiamente la possibilità di internalizzazione il servizio in questione e le inerenti ricadute in materia di carichi individuali di lavoro;
- l'art. 16 D.L. 6.7.2011, n. 98, convertito nella L. 111/2011 prevede ai commi 4 e 5:
 - la possibilità di prevedere piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, con conseguente riduzione dei costi di funzionamento, ivi compresa l'ipotesi di riduzione dei costi per appalto di servizi;
 - la possibilità di destinare le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate parte ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica e parte, nell'importo massimo del 50%, per la contrattazione integrativa;
 - che, di quest'ultima quota, il 50% della stessa sia destinata alla erogazione, con modalità selettiva, dei premi previsti dal D.lgs. 150/2009 per i risultati di performance realizzati;
- l'internalizzazione del servizio permette, in aderenza al citato art. 16 L. 6.7.2011, n. 98, il contenimento della spesa pubblica e, dunque, un risparmio di 1,0613€/mq, importo valutato in relazione alla superficie delle aree verdi delle sedi laziali dell'Istituto pari a 34.081 mq;
- l'art 81 del CCNL 21 maggio 2018 prevede il possibile utilizzo della quota annuale dei suddetti risparmi destinabili alla contrattazione integrativa per l'integrazione del Fondo Premialità e Fasce per l'anno in cui viene accertato il risparmio, senza storicizzazione dell'incremento;

- il richiamato art. 8 co. 5 del vigente CCNL 2016-2018, prevede, alla lettera d), che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale le modalità per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva.

Tanto premesso, le parti concordano quanto segue:

Direzione Aziendale, RSU e OO.SS. concordano in via di principio sulla opportunità di ridefinire e riorganizzare il servizio attualmente gestito con appalto esterno al fine di internalizzarlo, senza incremento di personale, previa attenta congiunta valutazione delle ricadute professionali e su carichi di lavoro individuali;

L'incentivo attribuito in via selettiva è corrisposto a consuntivo, al momento dell'accertamento del risparmio con cadenza quadrimestrale.

La quota che integra il fondo ed è disponibile per il finanziamento degli obiettivi incentivati per tutto il personale di comparto è accertata a consuntivo annualmente e corrisposta con le modalità della premialità aziendale, come da contratto integrativo aziendale.

La internalizzazione della gestione delle tratte di cui al progetto suindicato è suscettibile di produrre un risparmio annuo pari ad **euro 23.092,00** in ragione di anno per l'anno 2020 a partire dal mese di giugno, secondo i dati rappresentati in TABELLA 1.

Tabella 1

AREE VERDI	mq	€/mq all'anno appalto Toscana	Consumi €/mq	Costo dipendente mq	Risparmio a mq	Risparmio annuo €
Roma	26.041	0,89	0,0023	0,0064	0,8780	23.092,00
Latina	3.000					
Viterbo	4.300					
Rieti	740					

Sulla base dei calcoli riportati in Tabella 1, è accertato quale risparmio atteso dall'Istituto la somma di euro 23.092,00, il 50% dell'importo sopra riportato, pari a euro 11.545,81, costituisce ai sensi dell'art. 16, co. 5 economie aggiuntive dell'Istituto.

Il restante 50%, pari a euro 11.545,81, verrà suddiviso al 50 %, pari ad euro 5.772,90, per incentivare in misura selettiva le 2 unità di personale che, facendosi carico degli oneri della ristrutturazione ed internalizzazione del servizio, consentono il richiamato obiettivo di razionalizzazione della spesa. Il restante 50%, pari ad euro 5.772,90, va ad aggiungersi, senza storicizzarsi, al fondo ex art.81 del CCNL 2016-2018.

Per gli anni successivi al 2020, le parti potranno concordare una revisione della ripartizione a seguito della rideterminazione dei risparmi, che devono essere accertati in ragione di anno.

Dopo ampia ed articolata discussione, la seduta si conclude alle ore 11.30.

Letto, firmato e sottoscritto

Per la PARTE PUBBLICA

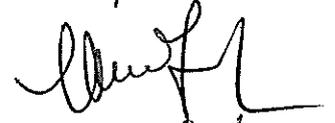
IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. UGO DELLA MARTA



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. MANUEL FESTUCCIA



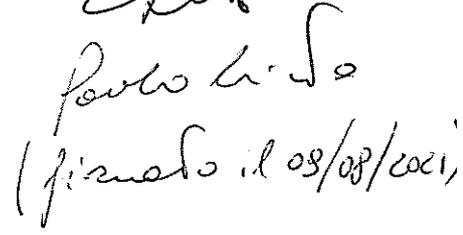
IL DIRETTORE SANITARIO

DOTT. ANDREA LETO



IL DIRIGENTE DELLA DIR. GESTIONE RISORSE UMANE

DOTT. PAOLO NICITA



(firmato il 08/08/2021)

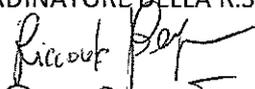
Per la PARTE SINDACALE

IL COORDINATORE DELLA R.S.U.



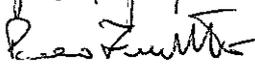
DOTT. PIERPAOLO BORIA

CGIL FP



SIG. RICCARDO BAGNI

CISL FP



DOTT. PIERO ZUCCHITTA

UIL FPL



DOTT. PIERPAOLO BORIA